



## PRÉSENTATION DE L' ENSEIGNEMENT OPTIONNEL TECHNOLOGIQUE EN 2<sup>nd</sup>e GT

### Management et gestion

DUREE de L'ENSEIGNEMENT 1H30/SEMAINE

#### FINALITE DU PROGRAMME

Donner aux élèves les connaissances de base pour une approche réfléchie du management et des sciences de gestion et découvrir les pratiques des organisations.

**Le management** est le gouvernement des organisations.

Le management a :

- une dimension stratégique
- une dimension éthique, notamment à travers la responsabilité sociale des entreprises

**Les sciences de gestion** étudient le fonctionnement des organisations. En analysant les ressources internes et l'environnement, elles apportent au management des connaissances sur les dimensions humaine et technologique des organisations.

Cet enseignement permet :

- l'initiation à la recherche documentaire,
- le développement de l'esprit critique,
- la prise de conscience de la diversité et de la réalité des organisations,
- le recours pertinent et répété au numérique,
- la manipulation de données chiffrées

#### 1. S'engager et entreprendre, de l'intention à la création.

- **Comment passer de l'idée à sa création ?** Exemples d'actions collectives au sein d'organisations, organisation structurée, acteurs internes et externes.
- **En quoi est-il nécessaire de s'organiser ?** Exemples d'organisations, groupe d'individus, mobilisation des ressources et des compétences, coordination.
- **Quelle est la contribution du numérique à la démarche créative ?** Exemples de démarche collaborative, réseaux sociaux, facilite la conception des projets.
- **Existe-t-il une forme idéale d'organisation ?** Exemples de formes d'organisation en identifiant les caractéristiques communes et spécifiques, impact de l'environnement

**ENTREPRENDRE VAINCRE**  
**OSER SAVOIR INNOVER**  
**SE LANCER DÉVELOPPER**  
**MAÎTRISER DÉFIER**

#### 2. Organiser et décider, des objectifs à la réalisation.

- **Comment prendre des décisions ?**  
Exemples des prises de décisions opérationnelles, tactiques et stratégiques, influence de l'environnement....
- **Quelles ressources mobiliser ?**  
Exemples de ressources humaines, financières, matérielles, immatérielles, arbitrage entre elles.
- **Comment agir ensemble vers un même objectif ?**  
Exemples d'organisation, de division du travail, de modalités de coordination, de répartition des tâches, de centralisation du pouvoir....
- **S'est-on toujours organisé de la même manière ?**  
Exemples de mode d'organisation : taylorisme, toyotisme, flexibilité, enrichissement des tâches, digitalisation...



#### 3. Conduire et faire évoluer du pilotage au développement

- **Peut-on se passer d'évaluation dans l'organisation ?**  
Contrôle, critères d'évaluation, tableaux de bord, documents comptables, toute évaluation de la performance....
- **L'économie numérique offre-t-elle toujours des opportunités de développement ?**  
Exemples d'avancées technologiques : dématérialisation, big data, les GAFAM, opportunités et menaces.
- **Une organisation peut-elle et doit-elle se développer à tout prix ?**  
Analyse des transformations profondes des organisations, dimension sociale, écologique, aspect éthique, durable ...