

ÉTABLISSEMENT  
EN GESTION DIRECTE

aefe

Agence pour  
l'enseignement français  
à l'étranger

## APPEL A CANDIDATURES 2026-2027

**Enseignant(e) référent(e) école inclusive (EREI)**Postes à temps partiel et/ou complet en CDI dans les établissements du Pôle  
et postes susceptibles d'être vacants pendant l'année scolaire**Nature du poste :**

- Contrat de droit local au sein des établissements du pôle Casablanca – Mohammedia
- Salaire brut sur la base d'un temps complet compris entre 17 032 dhs et 36 125 dhs selon expériences et diplômes
- Date de prise de fonction : **1/09/2026**

**Profil recherché :**

- Enseignant(e) du 1<sup>er</sup> ou 2<sup>nd</sup> degré disposant d'une expérience avérée dans l'encadrement pédagogique d'élèves en situation de handicap
- Diplôme minimum exigé : Licence (Master souhaité) délivrée par une université française ou équivalent d'un pays de l'UE
- Excellente maîtrise de la langue française (oral et écrit)
- Compétences en outils numériques, TICE et enseignement à distance
- Formation spécifique dans le domaine de l'école inclusive appréciée
- Qualités humaines : ouverture, sens du contact, esprit d'initiative et de responsabilité
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire (enseignants, médecins, psychologues, CPE...)

**Environnement et contexte de travail :**

Le Groupement d'établissements en gestion directe de l'AEFE de Casablanca - Mohammedia comprend huit établissements d'enseignement primaire et secondaire directement rattachés à l'Agence pour l'Enseignement Français à l'Étranger. Le groupement scolarise 8 400 élèves et emploie 800 personnels. Le poste d'EREI s'inscrit dans une politique active d'inclusion scolaire, avec pour mission d'accompagner les élèves à besoins éducatifs spécifiques, ainsi que les enseignants et les familles.

**Description du poste :**

- Contribuer à la gestion administrative de la politique d'inclusion.
- Sensibiliser et former les personnels sur l'accompagnement des élèves à besoins éducatifs particuliers.
- Accompagner et conseiller les enseignants et les familles tout au long du parcours scolaire des élèves.
- Assurer une veille sur les troubles de l'apprentissage et proposer des solutions adaptées.
- Développer un réseau de partenaires pour renforcer la politique d'inclusion.
- Valoriser et communiquer sur les progrès des élèves auprès des instances éducatives.

**Dossier de candidature :**

- Notice de candidature en cliquant sur <https://recrutement.lyceelyautey.org/dfc16286-e589-4f9a-b979-c461eeba90e8>
- Lettre de motivation adressée à Monsieur le proviseur du Lycée Lyautey
- Curriculum vitae avec photo récente
- Copie CV lprof, dernier arrêté de promotion d'échelon et mise en disponibilité (pour les titulaires)
- Copie légalisée de tous les diplômes (pour les non-titulaires)
- Copie carte d'identité et/ou carte de séjour
- Attestations de travail ou contrats de travail ou tout document justifiant d'une expérience (avec dates précises et fonction occupée)
- Photocopie légalisée d'une pièce d'identité (et de la carte de séjour le cas échéant)

**DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : 21 avril 2026 à minuit****Traitement des candidatures :**

Les candidats dont les dossiers auront été sélectionnés, seront convoqués à un entretien. Les candidatures retenues seront classées par une commission locale puis soumises pour avis à la Commission paritaire du SCAC (Service de Coopération et d'Action Culturelle) de l'Ambassade de France.

